

- формирование банка вакансий выпускников профессиональных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве баз практик и потенциальных работодателей для студентов и выпускников;
- оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры и т. п.), способствующих профессиональному определению и развитию выпускников и студентов;
- осуществление образовательной деятельности по программам переподготовки и повышения квалификации для лиц, желающих получить дополнительное образование.

Используемые сокращения:

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников,
БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников,
ЦЗН - центр занятости населения,
МОиН СО - Министерство образования и науки Самарской области,
Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Информационно-методическое направление						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий подействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Март 2022 г.	Руководитель ЦСТВ	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Подготовка и размещение материалов на сайте ПОО подействию трудоустройства выпускников, анонсирование событий по вопросам трудоустройства и занятости	Выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Методические, инструктивные и информационные материалы на сайте ПОО в разделе «Содействие трудоустройству выпускников»	Информационное сопровождение вопросов трудоустройства выпускников
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Председатели ПЦК профессиональных дисциплин	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
2.	Встречи выпускников с педагогом-психологом	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Педагог-психолог	Материалы встреч	Готовность выпускников выдерживать конкурентные

							условия, показывать эффективные результаты в будущей профессиональной деятельности.
3.	Обучение студентов составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО	Апрель-май 2022 г.	Руководитель ЦСТВ	Составленное резюме		Сформированные у студентов умения и навыки составления резюме заинтересованным работодателям
	Индивидуальное консультирование по вопросам содействия трудоустройства выпускников	Выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Журнал консультаций		Удовлетворение запросов по вопросам содействия трудоустройства
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей							
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО		Руководитель ЦСТВ Председатели ПЦК профессиональных дисциплин	Материалы мероприятий		Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения,	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Председатели ПЦК профессиональных дисциплин	Материалы, отчетная документация		Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности Информированность студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства

	некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, и предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)						лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями	
4.	Проведение экскурсий (в соответствии со специализацией студентов) на предприятиях потенциальных работодателей	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦСТВ Председатели ПЦК профессиональных дисциплин	Приказ	Сформированность у студентов реального представления о работе по выбранной профессии.	

IV. Анализ результативности деятельности

1.	Организация и проведение мониторинга планируемого трудоустройства	Выпускники СПО	Май 2022 г.	Руководитель ЦСТВ Кураторы выпускных групп	База данных, отчет ЦСТВ	Определение группы риска выпускников, организация работы по содействию трудоустройства	
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	сентябрь - октябрь 2022 года	Руководитель ЦСТВ Председатели ПЦК Кураторы выпускных групп	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников	
3.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты	до 15.10.2022г.	Руководитель ЦСТВ Председатели ПЦК	Сводная информация о трудоустройстве	Информированность о трудоустройстве выпускников -	

	в течение первого года после окончания образовательного учреждения	БЦСТВ, МОиН СО		Кураторы выпускных групп	выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	инвалидов и лиц с ОВЗ
5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	до 1 августа 2022 г.	Руководитель ЦСТВ	Аналитическая справка. Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

Руководитель ЦСТВ



В.А. Лихман